

"СОГЛАСОВАНО"

с Первичной профсоюзной организацией
Института биологии развития
им. Н.К. Кольцова РАН
Председатель ППО ИБР РАН
к.б.н. О.В. Брандлер



" 28 " апреля 2016 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН
д.б.н. А.В. Васильев



" 28 " апреля 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда Работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН

1. Общие положения

1.1. Система оплаты труда работников (далее - Работники) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН (далее - ИБР РАН) разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда Работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда Работников федеральных государственных учреждений", с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда Работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. N 425н "Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда Работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений" с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н и приказом Федерального агентства научных организаций от 25.11.2014 г. №38Н.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда Работников Института за счет всех источников финансирования.

1.3. На Работников распространяются нормативные акты Российской Федерации в части государственных гарантий по оплате труда, в том числе минимального размера оплаты труда, сроков и очередности выплаты заработной платы, обязательных выплат компенсационного и квалификационного характера, оплаты отпусков, назначения и выплаты пенсий, начисления и оплаты единого социального налога.

1.4. Система оплаты труда Работников устанавливается Коллективным договором и настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы

трудового права. При утверждении положения об оплате труда Работников ИБР РАН учитывается мнение Профкома ППО ИБР РАН. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами ИБР РАН о выплатах социального характера или коллективным договором.

1.6. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда Работников ИБР РАН как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда Работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата каждого Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.8. Система оплаты труда включает в себя размеры и порядок установления Работникам ИБР РАН:

- должностных окладов;
- выплат за научное руководство диссертационной работой;
- выплат компенсационного характера за особые условия труда;
- выплат стимулирующего характера;

2. Порядок и условия оплаты труда Работников Института

2.1. Система оплаты труда Работников Института устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда Работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением комиссии;
- мнения Профкома ППО ИБР РАН;
- систем нормирования труда, определяемых Работодателем с учетом мнения представительного органа Работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) Работников Института, занимающих должности **служащих**, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемых в установленном порядке.

В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

2.3. Размеры окладов Работников ИБР РАН, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям **рабочих**, устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.4. Размеры должностных окладов Работников ИБР РАН приведены в приложениях № 1 и 2 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития России от 29 декабря 2007 г. № 822 и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н.

3.2. В Институте устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, праздничные дни);
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.3. Конкретные размеры надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством и иными нормативными актами РФ.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к должностному окладу.

3.4. Оплата труда Работников Института, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.5. Все льготы и компенсации за тяжелую работу, работу с вредными и(или) опасными и иными условиями труда назначаются Работникам, имеющим медицинский допуск к работе.

3.6. Льготы и размер компенсации определяются экспертной комиссией, назначаемой Директором ИБР РАН, в соответствии с действующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.7. Размер компенсации устанавливается по решению экспертной комиссии в зависимости от категории вредности в размере не менее 4% должностного оклада.

3.8. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.9. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего Работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, Работникам Института устанавливается доплата по соглашению сторон, но не может быть менее 50% его должностного оклада.

3.10. Доплата за работу в ночное время производится Работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) Работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой Работнику.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время Работникам устанавливается Коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа Работников, трудовым договором.

3.11. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни Работникам устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения Работников ИБР РАН за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818, с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 739н и от 17 сентября 2010 г. № 810н, Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Средства на оплату труда в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников, могут направляться на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет средств федерального бюджета.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Конкретный размер стимулирующей выплаты может

определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) Работника, так и в абсолютном размере. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.4. Для рассмотрения и подготовки решений по установлению стимулирующих выплат **научным Работникам** в ИБР РАН создается Комиссия. В состав Комиссии в обязательном порядке входят заместитель директора по науке, главный бухгалтер, председатель Профкома, представители трудового коллектива. Решения Комиссии принимаются с учётом мнения руководителей подразделений. Состав Комиссии утверждается приказом директора Института. Материалы работы Комиссии согласуются с Ученым Советом, профсоюзным комитетом и утверждаются директором Института.

4.5. Устанавливаются следующие **выплаты стимулирующего характера научным Работникам и руководителям**:

- надбавки за выполнение работ по программам фундаментальных исследований по приоритетным направлениям Президиума РАН и отделений РАН. Выплата указанных надбавок производится за счет целевого финансирования работ по соответствующим программам;
- надбавки молодым ученым для стимулирования их исследований по приоритетной тематике;
- надбавки за работу в области интеграции науки и образования научным Работникам, содействующим деятельности базовых кафедр и научно-образовательных центров;
- надбавки за выполнение дополнительных работ, связанных с внедрением новейших методов исследования, выполнение научно-исследовательских работ высокой сложности и актуальности;
- обслуживание сложных научных приборов и аппаратурных комплексов;
- надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей, которые устанавливаются научным Работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объёмы постоянных поручений научно-организационного характера.

4.6. **Рейтинговые надбавки** стимулирующего характера научным Работникам распределяются пропорционально индивидуальным показателям результативности научной деятельности (ПРНД) научных Работников. ПРНД научных Работников определяется на основе учёта результатов их работы за предыдущие два года. Методика определения ПРНД научных Работников и порядок его учета отражен в соответствующем Положении ИБР РАН, разрабатываемом комиссией по ПРНД и утверждаемое Ученым советом ИБР РАН.

4.7. При выплате **премий** научным Работникам учитывается квалификация научных Работников, сложность выполняемых ими трудовых обязанностей, успешность научного руководства. Основанием для выплаты премий является решение Комиссии по премиям и стимулирующим надбавкам, принимаемое с учетом мнения руководителей соответствующих подразделений, и утверждаемое директором Института.

4.8. Основанием для назначения премий является:

- выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований;
- оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- творческий подход к подготовке инициативных предложений по совершенствованию научной деятельности ИБР РАН;
- подача и получение патентов, участие в выставках, достижения в инновационной деятельности ИБР РАН и др.;

- достижение высоких научных результатов;
- качество и эффективность исследований по результатам работы;
- ученым, в том числе молодым, по результатам конкурсов на лучшую работу, проводимых в ИБР РАН;
- выполнение отдельных задач по подготовке и проведению научных мероприятий, обслуживанию сложных приборов и аппаратурных комплексов, выполнение иных общеинститутских задач и проектов, направленных на повышение качества и интенсивности научной деятельности;
- осуществление разовых мероприятий в области интеграции науки и образования, по подготовке научных кадров;
- активное участие в мероприятиях, обеспечивающих общественно-организационную деятельность коллектива.

4.9. Премии заместителям директора и ученому секретарю за достижения высоких показателей работы устанавливаются по решению директора ИБР РАН.

4.10. Премии директору за высокие показатели работы устанавливаются по решению ФАНО и выплачиваются из средств ИБР РАН.

4.11. Премии могут выплачиваться за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Размер премий, выплачиваемых Работникам, не ограничивается, зависит от объема премиального фонда и личных показателей Работников.

4.12. Распределение фонда стимулирующих выплат для научных сотрудников и руководителей ИБР РАН по решению директора ИБР РАН, принятому с учётом рекомендаций Ученого Совета ИБР, проводится следующим образом:

- а) рейтинговые стимулирующие надбавки для научных Работников (ПРНД) – 50% Фонда стимулирующих выплат научным Работникам из средств Федерального бюджета;
- б) надбавки стимулирующего характера для руководителей – 10% Фонда стимулирующих выплат научным Работникам из средств Федерального бюджета;
- в) стимулирующие надбавки, связанные с дополнительной научной и научно-организационной деятельностью – 30% Фонда стимулирующих выплат научным Работникам из средств Федерального бюджета;
- г) премиальные выплаты научным Работникам – 10% Фонда стимулирующих выплат научным Работникам из средств Федерального бюджета, а также из средств экономии фонда оплаты труда.

4.13. Выплаты стимулирующего характера **Работникам административного, управленческого, инженерно-технического и вспомогательного персонала**, участвующим в проведении предусмотренных проектами, заданиями, договорами, грантами и других, соответствующих Уставу ИБР РАН работ, устанавливаются в целях повышения их вклада в организацию и проведение исследований, содержание и развитие его материально-технической базы.

4.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются Работникам административного, управленческого, инженерно-технического и вспомогательного персонала в конкретном размере на определенный срок в виде надбавки к должностному окладу и в виде разовой выплаты, в виде премий по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие или год) и за высокие достижения в производственной деятельности.

4.15. В ИБР РАН устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера Работникам административного, управленческого, инженерно-технического и вспомогательного персонала.

Надбавки к должностному окладу:

- за участие в выполнении особо важных исследований по государственным программам и проектам в рамках Программы фундаментальных научных исследований;
- за содержание и развитие материально-технической базы института;
- за выполнение дополнительного объема работ, связанных с обеспечением исследований по хозяйственным договорам (соглашениям, контрактам), грантам российских и международных фондов на проведение исследований, разработок и др. работ, предусмотренных Уставом ИБР РАН;
- за дополнительный объем работ в связи с расширением круга должностных обязанностей или зоны обслуживания;
- за выполнение обязанностей отсутствующего Работника;
- за напряженность и интенсивность труда;
- за выполнение дополнительных организационных обязанностей, которые устанавливаются Работникам, выполняющим помимо должностных обязанностей, значительные объемы постоянных поручений организационного характера.

Премии:

- за высокую квалификацию и качество выполнения производственных заданий;
- повышенную интенсивность, результативность труда и оперативное выполнение дополнительного объема работы;
- за организацию и подготовку мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- за активное участие в мероприятиях, обеспечивающих общественно-организационную деятельность коллектива.

4.17. Стимулирующая надбавка может устанавливаться на срок проведения особо важной работы с целью концентрации усилий на качественном и своевременном выполнении заданий. Указанная надбавка применяется для усиления материальной заинтересованности научно-технического и вспомогательного персонала в проведении фундаментальных и прикладных исследований ИБР РАН.

4.18. Надбавки могут быть уменьшены или отменены полностью при несоблюдении сроков завершения или неудовлетворительном качестве выполнения порученной работы, а также в случае нарушения Работником трудовой и производственной дисциплины.

4.19. Стимулирующие надбавки утверждаются директором Института по согласованию с Профкомом ИБР РАН.

5. Условия оплаты труда руководителя ИБР РАН, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты труда руководителя ИБР РАН определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329.

5.2. Размер должностного оклада руководителя ИБР РАН определяется Федеральным агентством научных организаций в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

5.3. Должностные оклады заместителей руководителя ИБР РАН и главного бухгалтера ИБР РАН устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя ИБР РАН приказами по ИБР РАН.

5.4. Выплаты стимулирующего характера руководителю ИБР РАН выплачиваются по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности ИБР РАН и его руководителя (приказ ФАНО от 25.11.2014 г. №38Н).

5.5. Руководителю ИБР РАН устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 3 настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

5.6. Заместители руководителя ИБР РАН, главный бухгалтер, начальник отдела кадров, главный инженер, начальник первого отдела имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

Приложение №1
к Положению об оплате труда Работников
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН

"СОГЛАСОВАНО"

с Первичной профсоюзной организацией
Института биологии развития
им. Н.К. Кольцова РАН
Председатель ППО ИБР РАН
к.б.н. О.В. Брандлер

" 28 " апреля 2016 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН
д.б.н. А.В. Васильев

" 28 " апреля 2016 г.

**Размеры должностных окладов научных Работников и руководителей
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН**

Должность	Оклад
Заместитель директора по научной работе с ученой степенью доктора наук	36429
Заместитель директора по научной работе с ученой степенью кандидата наук	32429
Ученый секретарь с ученой степенью доктора наук	32496
Ученый секретарь с ученой степенью кандидата наук	28496
Ученый секретарь	25496
Заведующий лабораторией с ученой степенью доктора наук	32496
Заведующий лабораторией с ученой степенью кандидата наук	28496
Заведующий лабораторией	25496
Главный научный сотрудник с ученой степенью доктора наук	32496
Главный научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук	28496
Главный научный сотрудник	25496
Ведущий научный сотрудник с ученой степенью доктора наук	29198
Ведущий научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук	25198
Ведущий научный сотрудник	22198
Старший научный сотрудник с ученой степенью доктора наук	26282
Старший научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук	22282
Старший научный сотрудник	19282
Научный сотрудник с ученой степенью доктора наук	23744
Научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук	19744
Научный сотрудник	16744
Младший научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук	17588
Младший научный сотрудник	14588

Старший лаборант с ученой степенью кандидата наук	15686
Старший лаборант	12686
Инженер-исследователь с ученой степенью кандидата наук	15686
Инженер-исследователь	12686

Приложение №2
к Положению об оплате труда Работников
Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН

"СОГЛАСОВАНО"

с Первичной профсоюзной организацией
Института биологии развития
им. Н.К. Кольцова РАН
Председатель ППО ИБР РАН
к.б.н. О.В. Брандлер

" 28 " апреля 2016 г.

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института
биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН
д.б.н. А.В. Васильев

" 28 " апреля 2016 г.

**Размеры должностных окладов Работников административного,
управленческого, инженерно-технического и вспомогательного персонала
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института
биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН**

Должность	Оклад
Советник РАН	22198
Научный руководитель учреждения	36429
Заместитель директора по общим вопросам	22198
Юрист	18013
Главный бухгалтер	19282
Заместитель главного бухгалтера	18013
Главный экономист	17136
Экономист по труду	17136
Главный специалист	17136
Бухгалтер	16744
Помощник руководителя	12686
Конкурсный управляющий	12686
Специалист по тендерам	16394
Специалист по охране труда	16394
Начальник отдела кадров	16744
Инспектор отдела кадров	12686
Начальник 1 отдела	18013
Главный инженер	18013
Системный администратор	18013
Методист-организатор образовательной деятельности	14588
Заведующий складом	14588
Инженер	9894
Инженер по эксплуатации и ремонту	16744
Техник	12686
Слесарь-ремонтник	9135
Слесарь	9135
Слесарь по обслуживанию тепловых пунктов	9135
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	9135
Рентгенлаборант	9894

Электромеханик	9894
Водитель	9894
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9135
Ветврач	14588
Рабочий	9894
Рабочий	9135
Рабочий зеленого хозяйства	9135
Комендант	9894
Сторож (вахтер)	9894
Уборщик служебных помещений	5600
Уборщик территории	5600