

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной  
организации ИБР РАН Брандлер О.В.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИБР РАН  
Чл.-корр., д.б.н. А.В. Васильев

  
« 01 » 11 20 16 г.

  
« 01 » 11 20 16 г.

**Квалификационные характеристики по должностям научных работников ИБР РАН  
ВЕДУЩИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

Общие положения

На должность ведущего научного сотрудника выбирается лицо, соответствующее следующим требованиям:

Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.

Требования к квалификации

Наличие за последние 5 лет:

- опыта руководства работами по грантам РФФИ, РНФ, программам фундаментальных исследований РАН и ее отделений, федеральным целевым программам и/или российским и международным контрактам (договорам, соглашениям).
- опыта подготовки научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук)
- выступлений с докладами на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах).
- не менее 6 статей, индексируемых в системах Web of Sciences или Scopus,
- из них не менее 2 статей с импакт-фактором  $\geq 2$  (по зоологической тематике – с импакт-фактором  $\geq 1,3$ ),
- с общим баллом не менее 5 (по зоологической тематике – с общим баллом не менее 3,3), равным сумме импакт-факторов статей в системах Web of Sciences и Scopus, в случае если автор является первым или последним, или автором для переписки, или автором, приравненным к первому автору по вкладу в работу (что отмечено в публикации). В остальных случаях при оценке общего балла сумма импакт-факторов делится на 2.

Показатели публикационной активности являются определяющими требованиями к уровню квалификации.

Дополнительные критерии оценки квалификации

Другие формы и виды деятельности, составляющие дополнительные критерии для индивидуально-дифференцированной оценки квалификации, перечислены в приложении к Порядку проведения аттестации научных работников ИБР РАН.

Ведущий научный сотрудник должен знать:

научные проблемы по соответствующей области знаний, науки и техники, направления развития отрасли экономики, руководящие материалы вышестоящих и других органов, отечественные и зарубежные достижения в области исследований;

новейшие методы, средства и практику планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и разработок (оценки, патентно-информационного обеспечения, выпуска научно-технической документации и т.п.);

формы экономического стимулирования и материального поощрения работников; действующее законодательство;

порядок организации труда, производства и управления;

правила и инструкции по охране труда, правовые нормы, непосредственно направленные на обеспечение безопасных и безвредных условий труда;

правила внутреннего распорядка, режима пребывания и работы в корпусах и лабораториях Института;

основные правила и нормы противопожарной безопасности;

основные меры антитеррористической деятельности, действующие в ИБР РАН.

### Должностные обязанности

Ведущий научный сотрудник

осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;

разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;

организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;

определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;

подготавливает научные и информационные материалы, статьи, обзоры, отчетные материалы по существу выполняемых исследований;

принимает меры к материально-техническому обеспечению научно-исследовательских работ, привлечению финансовых средств, материальных ресурсов, их целесообразному распределению;

осуществляет подготовку научных и научно-педагогических кадров и участвует в повышении их квалификации;

соблюдает правила и инструкции по охране труда, правовые нормы, непосредственно направленные на обеспечение безопасных и безвредных условий труда;

соблюдает правила внутреннего распорядка, режим пребывания в помещениях лаборатории и аттестационные нормативы своего рабочего места;

соблюдает правила и нормы противопожарной безопасности;

соблюдает режимные меры в целях обеспечения антитеррористической защищенности ИБР РАН.

### Права

Ведущий научный сотрудник имеет право:

представлять на рассмотрение своего непосредственного руководства предложения по улучшению деятельности Института или структурного подразделения;

получать от руководителей структурных подразделений Института информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

требовать от руководства Института оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

### Ответственность

Ведущий научный сотрудник несет ответственность:

за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией – в соответствии с действующим трудовым законодательством;

за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности – в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;  
за нарушение правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, санитарных норм при проведении работ;  
за последствия принимаемых решений, сохранность и эффективное использование имущества предприятия – в соответствии с уставом предприятия и действующим законодательством.

Ведущий научный сотрудник

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)