

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт биологии развития им. Н.К. Кольцова РАН**

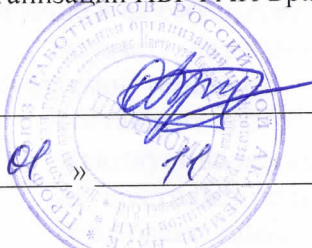
СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной
организации ИБР РАН Брандлер О.В.


УТВЕРЖДАЮ

Директор ИБР РАН
Чл.-корр., д.б.н. А.В. Васильев

« 01 » 11 2016 г.



« 01 » 11 2016 г.



**Квалификационные характеристики по должностям научных работников ИБР РАН
МЛАДШИЙ НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК**

Общие положения

На должность младшего научного сотрудника назначается лицо, соответствующее следующим требованиям:

Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.

Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодёжных конференциях российского или институтского масштаба.

Требования к квалификации

Наличие за последние 5 лет:

- не менее 2 статей, индексируемых в системах Web of Sciences или Scopus,
- из них не менее 1 статьи с импакт-фактором > 1,
- с общим баллом не менее 1,5, равным сумме импакт-факторов статей в системах Web of Sciences и Scopus, в случае если автор является первым или последним, или автором для переписки, или автором, приравненным к первому автору по вкладу в работу (что отмечено в публикации). В остальных случаях при оценке общего балла сумма импакт-факторов делится на 2.

Показатели публикационной активности являются определяющими требованиями к уровню квалификации.

Дополнительные критерии оценки квалификации

Другие формы и виды деятельности, составляющие дополнительные критерии для индивидуально-дифференцированной оценки квалификации, перечислены в приложении к Порядку проведения аттестации научных работников ИБР РАН.

Младший научный сотрудник должен знать:

- цели и задачи проводимых исследований и разработок, отечественную и зарубежную информацию в области исследований;
- современные методы и средства планирования и организации исследований и разработок, проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации, в том числе с применением электронно-вычислительной техники;
- основы трудового законодательства и организации труда;
- правила и инструкции по охране труда, правовые нормы, непосредственно направленные на обеспечение безопасных и безвредных условий труда;
- правила внутреннего распорядка, режима пребывания и работы в корпусах и лабораториях Института;
- основные правила и нормы противопожарной безопасности;
- основные меры антитеррористической деятельности, действующие в ИБР РАН.

Должностные обязанности

Младший научный сотрудник:

под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы;

изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);

участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

соблюдает правила и инструкции по охране труда, правовые нормы, непосредственно направленные на обеспечение безопасных и безвредных условий труда;

соблюдает правила внутреннего распорядка, режим пребывания в помещениях лаборатории и аттестационные нормативы своего рабочего места;

соблюдает правила и нормы противопожарной безопасности;

соблюдает режимные меры в целях обеспечения антитеррористической защищенности ИБР РАН.

Права

Младший научный руководитель:

представлять на рассмотрение своего непосредственного руководства предложения по улучшению деятельности Института или структурного подразделения;

получать от руководителей и сотрудников структурных подразделений Института информацию, необходимую для осуществления своей деятельности;

требовать от руководства Института оказания содействия в исполнении своих должностных обязанностей.

Ответственность:

Младший научный сотрудник:

за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией – в соответствии с действующим трудовым законодательством;

за правонарушения, совершенные в период осуществления своей деятельности – в соответствии с действующим гражданским, административным и уголовным законодательством;

за нарушение правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, санитарных норм при проведении работ;

за последствия принимаемых решений, сохранность и эффективное использование имущества предприятия – в соответствии с уставом предприятия и действующим законодательством.

Младший научный сотрудник

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О)

Руководитель структурного подразделения

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О)